



Esperamos que el Gobierno cumpla sus compromisos con los trabajadores de la Agencia EFE

A principios del mes de julio, los trabajadores de la Agencia EFE asumimos un duro sacrificio: una rebaja salarial, con el objetivo de que, de una vez por todas, se impulse un nuevo marco jurídico que garantice la viabilidad, la indepen-

dencia y el futuro de la empresa.

En esa negociación, el Gobierno, a través del subsecretario de la Presidencia, Juan José Puerta, también se comprometió a dotar a la Agencia EFE de ese nuevo marco

jurídico.

Casi cuatro meses después, no se ha producido ni una sola reunión de la Mesa de Trabajo que debe impulsar esas modificaciones legales y, además, se ha registrado un cambio de Gobierno.

La Sección Sindical de UGT espera que, con independencia de estos vaivenes ministeriales, ese compromiso gubernamental sea respetado.

No nos podemos permitir más demoras y la necesidad de aclarar el futuro de EFE

cada vez es más acuciante.

Así pues, esperamos que la citada Mesa de Trabajo sobre el Futuro de EFE retome el trabajo cuanto antes y que los representantes de los trabajadores se incorporen a ésta.

Más incógnitas sobre el servicio exterior

Hace apenas dos años, EFE abrió su primera corresponsalía permanente en Irán. Ahora, parece ser que el corresponsal de la Agencia en Teherán, Javier Martín, abandonará su destino. Si detrás de esta decisión hay motivos políticos, similares a lo sucedido con la corresponsal de El

País, no entendemos por qué EFE no ha presentado quejas y ha pedido ayuda al Ministerio de Asuntos Exteriores.

Sin embargo, nos tememos que lo que realmente motive este cambio sea un ahorro de costes. Otro paso más en la desintegración del

servicio exterior de la Agencia EFE, verdadera razón de ser esta empresa pública, que cada vez tiene a un número menor de desplazados, que son sustituidos por contratados locales en cada país. Países tan importantes geopolíticamente como Venezuela.

La integración hace agua

La cacareada integración de las redacciones, ese dogma de fe al que Álex Grijelmo se agarra como a un clavo ardiendo, ya ha fracasado en otras empresas. Es el caso del diario estadounidense USA Today, que después de cinco años de experimentos, se ha dado cuenta de que las necesidades actuales del mercado hacen ineludible separar las redacciones para sacar un mayor rendimiento a las grandes posibilidades de negocio que ofrecen tanto móviles como tabletas.

Mientras, aquí, en EFE, seguimos erre que erre: integrándonos, aunque de una forma curiosa, muy curiosa.

Por ejemplo, Televisión está integrada en Cultura

y Espectáculos sólo de lunes a viernes y por las tardes, el horario de la única redactora que se dedica a esa tarea.

Algo similar ocurre en Deportes, con un solo redactor haciendo vídeos, asistido por un becario; así como la integración de Gráfica en Deportes, a cargo también de un único redactor. ¿Quién pasa en Deportes las fotos cuando libra ese redactor? Nadie, señor Grijelmo, nadie. Y mejor no hablar del caos que se vive en la Delegación de Barcelona.

Esta integración no funciona. Es una falacia. Y es que las teorías de Salaverría y Negrodo no funcionan en el USA Today y, aquí, en EFE, como demuestran los hechos, tampoco.

Ampliado el alquiler de Espronceda

En las últimas semanas, se han acelerado las gestiones y trabajos sobre el futuro edificio de la sede central de EFE en Vallecas, pero, mientras tanto, también se ha prolongado el alquiler del actual inmueble de la calle de Espronceda (parece que hasta 2013).

Es curioso, muy curioso, que, ahora, sí sea posible lo que ya pidió el Comité

Intercentros. Y es que todas las cuentas de Alex Grijelmo sobre las necesidades de dinero de EFE y la consiguiente rebaja salarial a los trabajadores estaban hechas con la premisa de que era imposible prolongar el actual alquiler más allá de junio de 2012. ¿Nos mintieron cuándo nos negaban esa posibilidad que ahora es una realidad?

Por un Consejo de Redacción fuerte

Dentro de unas semanas, se celebran elecciones al Consejo de Redacción. UGT quiere agradecer el trabajo de quienes en breve cesarán en sus responsabilidades. Y, además, animar a todos los integrantes de la redacción a presentarse a estos comicios, porque EFE necesita un Consejo de Redacción fuerte.

Ya puedes visitar nuestra remozada página web www.ugtefe.org

Y también puedes seguirnos en Twitter [efeugt](https://twitter.com/efeugt) y en nuestro perfil de Facebook [Efe Ugt](https://www.facebook.com/EfeUgt)

¿Qué directores serán cesados?

Pasan los meses, y se agota el plazo para que la Dirección de esta empresa pública cumpla el mandato del Gobierno de reducir un diez por ciento de los cargos directivos. Y la fecha límite es el 31 de diciembre.

Por otra parte, sí que se debería haber producido ya la reducción del número de miembros del Consejo de Administración, pero, a día

de hoy, desconocemos quiénes han sido los sacrificados. ¿Será uno de ellos José Miguel Vidal Zapatero?

Lo que sí conocemos es el primer fruto de este plan de ahorro del sector público fue la desaparición de Efe-gestión, una empresa "durmiente" con cuya sustracción el Estado se ahorra unos tristes cientos de euros año.

Grijelmo incumple el Convenio

Estamos ya casi a finales de 2010, y la Dirección que encabeza Álex Grijelmo no parece tener ninguna intención de convocar la progresión a nivel sénior de este año, tal y como se establece en el Artículo 17 de nuestro Convenio Colectivo, renovado el pasado mes de julio.

Así pues, UGT impulsará en breve las acciones legales necesarias para que se cumpla lo que fija el Convenio.

Ni "ivas" ni leches

A la vuelta del verano, nos han llegado noticias de que, a raíz de la subida del IVA del 16 por ciento al 18 por ciento, las cuentas de EFE sufrían un nuevo revés, ya que se habían "esfumado" 800.000 euros.

Que no nos vengan con cuentos. Ese incremento del IVA era conocido por todo pichichi desde hacía meses, así que es imposible que ni la Dirección de EFE ni la SEPI no la hubiesen contemplado.

De cómo desmotivar a los trabajadores

Han pasado ya cuatro meses desde el dramático episodio en el que 23 compañeros fueron despedidos. Uno de ellos decidió acogerse voluntariamente a la rescisión del contrato con EFE, mientras que el resto de los afectados se mantiene en sus puestos, si bien se han dado casos de baja por depresión tras sufrir el fuerte impacto emocional derivado del hecho de verse en la calle.

El director de Recursos Humanos se puso en contacto con algunos de los afectados para sondearles acerca de su situación anímica y profesional. En su gran mayoría, los compañeros solicitaron un cambio de ubicación en la empresa, pues no es plato de gusto permanecer en el mismo puesto contemplando a los responsables de los distintos departamentos y delegaciones que propusieron

sus nombres para incluirlos a la fatídica lista de cesados.

En algunos casos se han producido cambios de funciones, de departamento u otras modificaciones en las condiciones de trabajo. Pero un buen número de estos compañeros sigue a la espera de noticias. Por ejemplo, los despedidos del Departamento de Documentación de Televisión, ya que, en el momento de su reincorporación, su directora les dijo que no contaba con ellos porque su actual cometido tiene un plazo de caducidad (dentro de unos meses ya no habrá más vídeos que archivar).

Bonita forma de animar a unos trabajadores que acaban de pasar un trago dolorosísimo. ¿Este es el tipo de motivación a los trabajadores que enseñan en los Peñascales?

Demanda millonaria

El pasado 25 de octubre, se celebró el juicio por la demanda presentada por un compañero de Documentación que se encuentra en situación de baja

médica. Una demanda que, de prosperar, puede poner a la Agencia EFE en una situación delicada, ya que la empresa podría llegar a tener que hacer frente a una indemnización de más de un millón y medio de euros.

Por 

Foro sobre la motivación profesional

En UGT, creemos que la motivación profesional y la búsqueda de nuevos retos son especialmente necesarias en momentos difíciles, como en la actual situación de crisis económica e incertidumbre que nos rodea.

Por eso, queremos propiciar el debate profesional, con la seguridad de que juntos seremos capaces de dar lo mejor de nosotros mismos y lograremos un esfuerzo común que revertirá en beneficio de todos.

Con ese fin, queremos proponer a la Dirección la creación en la Intranet de un foro sobre "Motivación profesional" para el intercambio de experiencias e ideas de los trabajadores, donde se puedan compartir estímulos laborales, dificultades cotidianas en el desempeño de nuestro trabajo, sugerencias para hacer frente a los desafíos, destrezas aprendidas, sueños cumplidos y también olvidados, rémoras que nos limitan, conflictos que encontramos, iniciativas conquistadas, inspiraciones insatisfechas, proyectos atesorados, atrevimientos logrados, ilusiones contrariadas, anhelos alocados, intenciones audaces y visiones vislumbradas.

Un foro que mantenga vivo el duende que todos llevamos dentro y es el alma de la empresa. Pues sólo todos juntos seremos capaces de asegurar nuestro futuro.